

## Confronto: riflessioni iniziali sul lavoro a distanza

1 messaggio

FGU Unifi <fgu@unifi.it>

6 ottobre 2024 alle ore 23:58

A: Direttore Generale Unifi <direttore.generale@unifi.it>, Luigi Burroni <luigi.burroni@unifi.it>

Cc: Relazioni Sindacali Unifi <relazionisindacali@unifi.it>, OOSS Unifi <ooss-group@unifi.it>, RSU Unifi <rsu-group@unifi.it>

Ccn: FGU UNIFI <fgu-group@unifi.it>, "A. Maullu" <amaullu@libero.it>, Gio Man <gioman49@gmail.com>, Bocciolesi Lorenzo <lorbocci@gmail.com>, michelepoliseno1970@gmail.com, a.delillo@unicas.it, fgu.unimessina@fgumail.org, c.ceraldi@unict.it, dac@unitus.it



**FEDERAZIONE GILDA UNAMS**

Dipartimento Università

**Coordinamento di ateneo**

Università' di Firenze

*FGU. La tua voce, la tua forza.*

Gentilissime/i,

In vista del confronto sulle nuove linee guida per il lavoro a distanza, desideriamo sottoporre alla vostra attenzione alcune riflessioni e domande iniziali. Si prega di considerare che quanto segue rappresenta solo un punto di partenza per la discussione. Un documento più accurato e dettagliato verrà proposto dopo il confronto, sulla base degli elementi emersi durante la discussione, anche in seguito alla consultazione del personale in assemblea dei lavoratori.

### Premessa

Il CCNL 2019-2021 prevede che l'adesione al lavoro agile è consentita a tutti i lavoratori (art. 12 comma 1) e riserva il lavoro da remoto con vincolo di tempo nel caso di attività, previamente individuate dalle stesse amministrazioni, ove è richiesto un presidio costante del processo (art. 16 comma 4).

Alla luce di ciò, vorremmo comprendere le ragioni che hanno portato l'Amministrazione a scegliere un approccio diverso.

### Domande iniziali

1. È prevista l'erogazione dei buoni pasto in lavoro da remoto?
2. È previsto lo straordinario per coloro che svolgono lavoro da remoto?
3. Per il personale part-time, è prevista la possibilità di tornare a tempo pieno durante il periodo di lavoro da remoto, per poi riprendere il proprio orario part-time una volta concluso il contratto di lavoro da remoto, come avviene per il telelavoro vigente?

### Proposte preliminari

1. Consentire 2 giorni di lavoro da remoto a settimana, anche per il personale part-time che lavora su cinque giorni settimanali.
2. Per i soggetti in situazioni di fragilità personale o con particolari esigenze conciliative, includere le esigenze di cura di figli e familiari, a prescindere dal fatto che siano conviventi o meno.
3. Prevedere una modalità di cinque giorni su cinque in lavoro da remoto per le persone con gravi disabilità.
4. Sia stabilito un massimo di giornate mensili.
5. Qualora, all'interno dell'unità organizzativa, siano presentate richieste di lavoro agile o da remoto in numero non sostenibile dal punto di vista organizzativo, si stabiliscano criteri di priorità.

### Considerazioni finali

Queste riflessioni iniziali mirano a stimolare una discussione costruttiva sul tema del lavoro a distanza. Riteniamo che un confronto aperto su questi punti possa contribuire a creare un ambiente di lavoro più flessibile e inclusivo, mantenendo al contempo elevati standard di produttività e benessere per i lavoratori.

Auspichiamo vivamente che le linee guida che emergeranno da questo confronto vengano applicate in modo

13/10/24, 22:03

Posta di Università degli Studi di Firenze - Confronto: riflessioni iniziali sul lavoro a distanza

coerente da tutti i Responsabili. E' fondamentale evitare casi di eccessiva discrezionalità che non siano formalmente e adeguatamente motivati. Ciò garantirà equità di trattamento per tutti i lavoratori e trasparenza nell'applicazione delle nuove modalità di lavoro.

Grazie per l'attenzione.

Distinti saluti  
La Segreteria

FGU GILDA UNAMS  
Università di Firenze