



Comunicato FGU Gilda Università

Incontro ARAN del 31 ottobre 2025 sul rinnovo del CCNL 2022-2024 - Sezione Università -

Si è svolto il **31 ottobre 2025**, presso l'ARAN, l'incontro di prosecuzione del negoziato per il rinnovo del **CCNL 2022-2024** del comparto **Istruzione e Ricerca**, con specifico riferimento alla **sezione Università**.

L'Agenzia ha illustrato gli articoli relativi agli **incrementi degli stipendi tabellari**, agli **effetti dei nuovi stipendi**, all'**indennità di Ateneo**, ai **fondi per il salario accessorio** e alla **misura oraria dello straordinario**.

Per il personale universitario, la struttura dell'articolato ricalca quella già adottata per gli altri comparti, con incrementi riferiti agli anni **2022**, **2023** e **dal 1° gennaio 2024**. Gli incrementi per il 2022 e il 2023 coincidono con l'IVC (Indennità di Vacanza Contrattuale) già corrisposta nei rispettivi anni, mentre dal 2024 si applicano le nuove tabelle stipendiali con l'IVC che è stato raddoppiato.

Per la sezione **Università**, l'ARAN ha proposto di **incrementare l'indennità di Ateneo** con decorrenza **1° gennaio 2024**, prevedendo il riconoscimento degli **arretrati**. È inoltre prevista la possibilità di utilizzare lo **0,22% del monte salari 2021**, come disposto dalla **Legge di bilancio 2025 (L. 207/2024, art. 1, comma 121)**, per eventuali incrementi dei fondi, in continuità con la precedente tornata contrattuale.

Sono state anche ridefinite, le **tariffe per il lavoro straordinario**, mantenendo la corrispondenza con le posizioni economiche interne alle aree e aggiornando i valori in base alle rivalutazioni complessive del contratto.

Tabelle ufficiali della sezione Università (CCNL 2022-2024)

Tabella B1 – Incrementi mensili della retribuzione tabellare (dal 1.1.2024)

Valori in euro per 12 mensilità (più la 13^a mensilità dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale).

Area	Incremento mensile (€)
Elevate Professionalità	144,24
Funzionari	128,22

Area	Incremento mensile (€)
Collaboratori	112,39
Operatori	107,11

Le aree si riferiscono al nuovo sistema di classificazione entrato in vigore il 1° maggio 2024 ai sensi dell'art. 92 del CCNL 18/1/2024.

Tabella B2 – Nuova retribuzione tabellare annua (dal 1.1.2024)

Area	Retribuzione annua (€)
Elevate Professionalità	28.620,93
Funzionari	25.441,11
Collaboratori	22.301,28
Operatori	21.252,79

Importi per 12 mensilità cui si aggiunge la 13^a mensilità dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione.

Tabella B3 – Indennità di Ateneo (dal 1.1.2024)

Area	Incremento annuo (€)	Valore annuo rideterminato (€)
Elevate Professionalità	297,80	3.657,20
Funzionari	252,00	3.094,16
Collaboratori	182,10	2.236,07
Operatori	137,10	1.683,26

Tabella B4 – Misura oraria per i compensi di lavoro straordinario

Area	Diurno (€)	Festivo o Notturno (€)	Notturno Festivo (€)
Funzionari	16,80	18,99	21,92
Collaboratori	14,85	16,79	19,37
Operatori	13,58	15,35	17,71

La **FGU Gilda Università** ha espresso **forti perplessità** sulla scelta dell'ARAN di **incrementare l'indennità di Ateneo**, ritenendo **più logico e coerente destinare tutte le risorse agli stipendi fissi tabellari**.

La crescita stabile delle retribuzioni di base è per noi la via più equa e trasparente per valorizzare il personale universitario, con effetti diretti su pensione e progressione economica. Temiamo che l'attuale impostazione possa generare **disparità tra Atenei** e indebolire la componente strutturale delle retribuzioni, già compressa negli ultimi rinnovi.

Inoltre, nella bozza ARAN, l'**articolo 36** non contiene alcun riferimento ai **differenziali economici**. Abbiamo pertanto chiesto chiarimenti, osservando che gli aumenti per il triennio **2022-2024** si basano sulla **Tabella E2.2 del CCNL 2019-2021**.

Questo comporta che i **differenziali storici “borsellino”**, che facevano parte integrante dello stipendio tabellare prima del nuovo ordinamento, **non verranno ricalcolati**. Il loro valore rimarrà **immutato nel tempo**, riducendo gli incrementi effettivi per il personale interessato. L'effetto si estenderà anche ai **futuri differenziali (PEIA)**, con un impatto strutturale negativo sulla crescita retributiva complessiva.

Nel corso dell'incontro, la **FGU Gilda Università** ha inoltre formulato **due specifiche richieste operative**:

- **Richiamo esplicito alla Legge di Stabilità 2025**, in particolare al **comma 832**, nella parte fissa del fondo accessorio. Tale disposizione consente di **incrementare la componente fissa del fondo utilizzando i punti organico**; riteniamo essenziale che ciò venga **esplicitato nel testo contrattuale** per garantirne la piena applicazione.
- **Chiarimento sui criteri di calcolo delle ore di lavoro straordinario**. Abbiamo chiesto di conoscere con precisione il **metodo di calcolo e i valori orari** per le diverse aree, rilevando che le misure previste dal **CCNL 2006 (art. 86, commi 2 e 3)** erano **più elevate** di quelle attuali. È necessario **aggiornare il sistema di calcolo** per assicurare coerenza con gli attuali livelli retributivi e contrattuali.

Il presidente dell'ARAN ha informato che il **Ministro per la Pubblica Amministrazione** ha trasmesso all'Agenzia l'**atto di indirizzo “madre”** per il rinnovo dei **CCNL 2025-2027** di tutti i comparti pubblici. Una volta certificata la rappresentatività sindacale, sarà possibile avviare la **nuova tornata contrattuale**, che dovrà affrontare anche le questioni normative ancora aperte.

La **FGU Gilda Università** ribadisce che la prosecuzione del negoziato sul CCNL 2022-2024 dovrà necessariamente prevedere il **recepimento delle proposte e delle correzioni avanzate** dalla nostra Organizzazione.

È indispensabile una **revisione dell'impostazione economica** del testo per:

- **Rafforzare la componente fissa e strutturale delle retribuzioni**, così da garantire incrementi stabili e non variabili;
- **Tutelare i differenziali economici e i futuri PEIA**, evitando effetti penalizzanti derivanti dall'attuale meccanismo di calcolo;
- **Assicurare la piena applicazione delle previsioni della Legge di Stabilità 2025 (comma 832)**, che consentono di incrementare la parte fissa del fondo utilizzando i punti organico.

Il prossimo incontro all'ARAN è fissato per **mercoledì 5 novembre 2025**, data nella quale auspichiamo di ricevere **risposte puntuali e concrete** alle osservazioni avanzate.

Roma 01 novembre 2025

La segreteria nazionale