

## **NOTIZIE IN BREVE DAL TAVOLO SINDACALE DEL 21 E 25 GENNAIO 2019**

Lunedì 21 gennaio e Venerdì 25 gennaio si sono svolti due tavoli di trattativa tra la delegazione di parte pubblica, le organizzazioni sindacali e la R.S.U. di Ateneo.

All'incontro di Lunedì 21 il prof. Giacomo Manetti, Delegato del Rettore al bilancio, ha riferito sul bilancio previsionale per il 2019.

Il budget mostra un quadro complessivo di sostenibilità economico-finanziaria dell'Ateneo, nonostante il FFO per il 2019 non preveda risorse aggiuntive per finanziare gli incrementi stipendiali del personale. Il budget 2019 risulta in perfetto equilibrio contabile grazie anche all'utilizzo fra gli altri proventi di 2 milioni di euro di avанzo di amministrazione 2013.

Sono particolarmente positivi, e in lieve miglioramento rispetto all'anno precedente, i tre indicatori di sostenibilità economico-finanziaria (ISEF, indicatore di costo del personale e indicatore di indebitamento) di cui al D.Lgs 49/2012 per l'anno 2018. Il consolidato equilibrio economico, finanziario e patrimoniale si affianca a un sostanziale allineamento fra l'incidenza dell'ateneo fiorentino sul totale nazionale degli atenei pubblici in riferimento al FFO, ai costi per il personale di ruolo e al numero di studenti (3,4%).

Per quanto riguarda la programmazione del personale è previsto, in termini di punti organico e di impegno finanziario, un significativo piano di reclutamento sia per il personale TA (17 PuOr) sia docente e ricercatore (50 PuOr), in modo da far fronte non soltanto alle cessazioni già avvenute ma anche a quelle che avverranno entro la fine del 2019.

Al forte investimento in risorse umane si aggiungono importanti finanziamenti, nell'ambito degli obiettivi strategici, per la ricerca di base, gli assegni di ricerca, i progetti proposti da giovani ricercatori, l'orientamento e il tutorato in ingresso, in itinere e in uscita, il piano edilizio. Inoltre, nella legge di bilancio dello Stato per il 2019 è prevista un'assegnazione di risorse da parte del MIUR per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato di tipo b).

L'effettività del finanziamento aggiuntivo è peraltro *sub iudice* alle c.d clausole di salvaguardia di cui alla legge di bilancio dello Stato per il 2019 e all'effettiva assegnazione che il nostro Ateneo riceverà sulla base dei criteri di distribuzione del FFO che saranno adottati nel 2019.

Per il 2019 gli introiti presunti delle tasse degli studenti in corso saranno molto al di sotto della soglia del 20% sul FFO prevista dall'attuale normativa, grazie anche a un modello di esenzione e di contribuzione progressiva particolarmente attento alle fasce di reddito più deboli, che fa registrare a Unifi una tassazione media per studente fra le più basse d'Italia.

Il documento di previsione, inoltre, anticipa alcune linee programmatiche che l'Ateneo inserirà nel piano strategico 2019-2021 per la ricerca, la didattica e la terza missione.

Il tavolo è proseguito con la programmazione del calendario degli incontri dei prossimi mesi e la definizione di un ordine di priorità degli argomenti da trattare.

L'Amministrazione ha poi informato il tavolo sugli esiti della procedura PEO 2018, relativamente alle domande presentate in base agli aventi diritto, ai nuovi inquadramenti e ai reclami pervenuti.

Infine, in relazione al quesito posto dalla delegazione di parte sindacale sulla riduzione delle ferie ad ore e delle festività sopprese al personale in part-time, l'Amministrazione ha confermato di aver dato applicazione alle nuove previsioni contrattuali e di non aver operato alcuna immediata decurtazione stipendiale.

Nel corso dell'incontro di Venerdì 25 gennaio la Direttrice ha illustrato le linee generali del piano di assunzione di personale tecnico amministrativo per il triennio 2019/2021, prevedendo la copertura del 100% del *turn over*, peraltro senza poter tener conto di eventuali cessazioni prodotte dalla c.d. "quota 100". Tale piano è stato sottoposto al vaglio e all'approvazione del Consiglio di Amministrazione, nella seduta di giovedì 31 gennaio.

Gli esiti della seduta del Consiglio di Amministrazione saranno disponibili alla pagina web di Ateneo <https://www.unifi.it/CMpro-v-p-2774.html>.

La Direttrice ha proceduto, poi, all'illustrazione delle linee generali del Piano integrato 2019-2021, parimenti sottoposto all'approvazione del Consiglio di amministrazione nella suddetta seduta, e che sarà integrato dai piani deliberati dai singoli Dipartimenti. Una prima novità del Piano è rappresentata dall'introduzione della previsione di spesa per ogni azione declinata. Inoltre, gli obiettivi di miglioramento - che sulla base delle indicazioni contenute nel piano verranno definiti nelle strutture - rappresenteranno la cornice unitaria per l'azione di tutti, andando a sostituire i progetti di produttività

Alla presentazione e all'approfondimento dei contenuti del nuovo Piano integrato sarà dedicato un incontro aperto a tutto il personale di Ateneo, che si svolgerà nel corso del mese di febbraio.

L'incontro sindacale si è concluso con l'esposizione della proiezione della consistenza dei Fondi per il salario accessorio delle categorie di personale B, C e D e della categoria EP. La destinazione delle somme disponibili alla contrattazione sarà oggetto di trattativa nei prossimi tavoli, a partire da quello già in programma per mercoledì 6 febbraio.

Maria Luisa Vallauri

Delegata del Rettore alle relazioni sindacali