



Domande per question time tavolo del 28 febbraio 2023

1 messaggio

FGU Unifi <fgu@unifi.it>

26 febbraio 2023 alle ore 23:04

A: Luigi Burroni <luigi.burroni@unifi.it>, Direttore Generale Unifi <direttore.generale@unifi.it>

Cc: Relazioni Sindacali Unifi <relazionisindacali@unifi.it>

Ccn: FGU UNIFI <fgu-group@unifi.it>



Spett.le Delegazione pubblica,
con la presente, vorremmo porre alcune domande per il question time del tavolo sindacale che si terrà il prossimo 28 febbraio 2023.

Siamo consapevoli che alcune di queste domande potrebbero richiedere un'analisi più approfondita, ma saremmo comunque lieti di ricevere le vostre risposte preliminari in modo da poter iniziare a lavorare su eventuali soluzioni o miglioramenti.

Una domanda era stata posta con email del 31 gennaio u.s. e precisamente "Si chiedono chiarimenti circa la comunicazione fornita dalla Delegazione di parte pubblica al tavolo sindacale del 23 novembre 2022 e con oggetto "mailing list istituzionali: è in corso di revisione la policy di accesso alle liste di posta elettronica di Ateneo". In particolare, quale sia il motivo per cui la questione è stata portata al tavolo sindacale e se ci sono dei motivi per cui tale revisione impatta sulle attività dei lavoratori.

Gli ulteriori chiarimenti richiesti dai lavoratori sono i seguenti:

1. Notizie sul prossimo bando del telelavoro 2023
2. La scadenza dei contratti di telelavoro in corso è diversa a seconda della sottoscrizione. Si chiede se tale scadenza verrà posticipata fino alla firma del nuovo contratto, nel caso in cui il dipendente faccia domanda anche per il nuovo bando
3. Per chi sta già facendo telelavoro (2 gg o 3 gg in caso di vecchio bando) è possibile aderire ai nuovi orari nei giorni in presenza?
4. Le nuove linee guida prevedono inoltre che i Responsabili possano chiedere alla UP Gestione PTA e CEL, sempre acquisite le esigenze dei lavoratori interessati, "l'attivazione, per il personale tecnico-amministrativo afferente alla propria struttura o per un gruppo omogeneo della stessa, di un orario distribuito su 5 giorni di 7 ore e 12 minuti medie con la possibilità di effettuare almeno 2 rientri fino, su base volontaria, ad un massimo di 4 rientri pomeridiani" (art. 4, comma 5)." Cosa si intende per "gruppo omogeneo"?
Dato l'orario di 7 ore e 12 medie che cosa si intende che "devono essere effettuati almeno 2 rientri pomeridiani fino ad un massimo di 4"? Il giorno di lavoro agile potrà comunque essere chiesto anche in questo regime? La giornata di LA a quante ore corrisponderebbe?
Come verranno gestiti i buoni pasto per le nuove fasce orarie sperimentali? Ad esempio, nel caso di 5 giorni lavorativi con un giorno di 6 ore e quattro di 7 ore e 30 con rientri pomeridiani, è prevista l'erogazione di n. 4 buoni pasto?
5. Come dipendenti Unifi sono previste agevolazioni per la stipula di assicurazioni sanitarie personali o familiari?

Vi ringraziamo per la vostra attenzione e rimaniamo a disposizione per ulteriori informazioni o chiarimenti.

Cordiali saluti
Emiliano Chiezzi
Segretario