



Al Delegato alle Relazioni sindacali  
Prof. Luigi Burroni

Al Direttore generale  
Dott. Marco Degli Esposti

E p.c.  
Ufficio Relazioni sindacali  
LORO SEDI

Oggetto: osservazioni e richieste di chiarimenti presentati al tavolo sindacale dell'11 gennaio - Lavoro a distanza

Gentilissimi,

in riferimento all'incontro sindacale svoltosi l'11 gennaio, desideriamo riportare per iscritto le richieste di chiarimenti, le osservazioni ed i suggerimenti che abbiamo presentato in quella sede, con la speranza che l'Amministrazione ne tenga debito conto, specialmente in quelle aree dove non abbiamo ricevuto risposte definitive o positive.

Ecco il dettaglio delle nostre osservazioni:

**Limitazioni chilometriche per la seconda postazione di lavoro di remoto:** vorremmo sapere se sono previste restrizioni sulla distanza per la scelta di una seconda postazione di lavoro da remoto oltre al domicilio.

**Lavoro da remoto per i lavoratori part-time:** sollecitiamo una revisione delle linee guida relative al lavoro da remoto per i lavoratori part-time. Proponiamo in particolare che i lavoratori con contratto part-time orizzontale all'83%, che lavorano su base settimanale di 5 giorni, possano beneficiare di due giorni di lavoro da remoto. Chiediamo anche l'elaborazione di una tabella che specifichi il numero di giorni di lavoro da remoto assegnati a seconda del tipo di contratto part-time

**Rivedere la scelta dei giorni di lavoro da remoto:** sollecitiamo una revisione della politica che privilegia il lavoro da remoto nei giorni corti, in considerazione delle nuove linee orarie che rendono tale distinzione meno definita. Si suggerisce di eliminare la precisazione "giorni corti".

**Buoni pasto per il lavoro da remoto:** proponiamo che il buono pasto venga erogato anche nelle giornate di lavoro da remoto, alle stesse condizioni dei giorni in presenza.

**Fornitura della strumentazione per il lavoro da remoto:** chiediamo l'eliminazione della dicitura "di norma" nel documento che tratta della fornitura della strumentazione necessaria al lavoro da remoto, per garantire che tale supporto sia sempre fornito. Chiediamo inoltre che sia specificata la tipologia di strumentazione fornita (es. portatile, cellulare di servizio, modem wifi ecc).



**FEDERAZIONE GILDA UNAMS**

Dipartimento Università

**Coordinamento di ateneo**

Università di Firenze

**Modifica della programmazione del lavoro:** suggeriamo di precisare che ogni modifica alla programmazione del lavoro da parte del responsabile debba avvenire entro la "giornata lavorativa precedente".

Speriamo che queste richieste vengano prese in considerazione e che possano portare a un dialogo costruttivo volto a migliorare ulteriormente le condizioni di lavoro a distanza.

Attendiamo una vostra risposta e restiamo disponibili per ulteriori chiarimenti o discussioni in merito.

Cordiali saluti

18/01/2024

Il Segretario

Emiliano Chiezzi