

NOTIZIE IN BREVE DAI TAVOLI SINDACALI DEL 6 E 8 FEBBRAIO 2019

Mercoledì 6 e venerdì 8 febbraio si sono svolti gli incontri tra la delegazione di parte pubblica, le organizzazioni sindacali e la R.S.U. di Ateneo.

Al termine dell'*iter* di perfezionamento dell'ipotesi siglata il 17 dicembre 2018, in forza della delibera del CdA del 31 gennaio, mercoledì 6 febbraio è stato sottoscritto in via definitiva l'"Accordo per la determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance – anno 2019".

Il tavolo è proseguito con l'illustrazione da parte dell'Amministrazione della composizione del Fondo delle risorse decentrate per le categorie B, C, D in funzione della discussione sulla sua destinazione. Il Fondo non ha ancora assunto la composizione definitiva e dovrà essere vagliato e certificato dal Collegio dei revisori, tuttavia è stata avviata la trattativa per la ripartizione delle risorse tra i vari istituti. La discussione, iniziata in modo proficuo, proseguirà al tavolo già in programma per il prossimo 14 febbraio, al fine di addivenire ad un accordo utile, fra l'altro, all'assegnazione delle risorse per la remunerazione di funzioni e responsabilità.

L'8 febbraio il tavolo ha discusso l'ipotesi di accordo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo, a partire dalle risultanze del tavolo tecnico svoltosi il 31 gennaio. Le parti hanno raggiunto un'intesa che complessivamente conferma l'impianto dell'accordo per le PEO 2018. L'ipotesi di accordo sarà sottoposta all'esame del Collegio dei revisori per il previsto parere e, successivamente, al vaglio del CdA in vista della sottoscrizione definitiva.

La delegazione di parte pubblica esprime soddisfazione per la conclusione in tempi così rapidi dell'intesa; ciò consente ai lavoratori e alle lavoratrici di conoscere con il dovuto anticipo le condizioni per maturare la progressione economica orizzontale nell'anno in corso e all'Amministrazione di organizzare i percorsi formativi utili all'accrescimento delle conoscenze generali del sistema di funzionamento dell'Ateneo fiorentino.

A quest'ultimo proposito è già possibile anticipare che sarà organizzato, fin dai prossimi mesi, sugli argomenti di interesse, un calendario di incontri in plurime edizioni, a una delle quali lavoratrici e lavoratori potranno scegliere di partecipare. Al termine di ciascun percorso, durante il quale sarà messo a disposizione dei partecipanti il materiale di approfondimento, sarà possibile svolgere una prova di autovalutazione sulla piattaforma del Dipartimento di Statistica, con modalità analoghe a quelle della verifica finale che si svolgerà nella prima settimana di ottobre (salvo riscontro del calendario delle prove di ammissione ancora in corso di definizione).

Maria Luisa Vallauri

Delegata del Rettore alle Relazioni sindacali